

中共日照市委办公室文件

日办发〔2015〕36号

市委办公室 市政府办公室 关于印发《日照市人才引进政策》等 突破园区聚力招引工作配套文件的 通 知

各区县委、工委，各区县人民政府、管委，日照军分区，市直和国家、省属驻日照各部门单位，有关企业：

《日照市人才引进政策》、《日照市科技创新扶持政策》、《日照市园区职员制人事制度试行办法》、《日照市园区职员薪酬制度试行办法》、《日照市产业招商工作实施方案》已经市委、市政府同意，现印发给你们，请认真遵照执行。

(此页无正文)

中共日照市委办公室

日照市人民政府办公室

2015年9月11日

日照市人才引进政策

为贯彻落实市委、市政府《关于“突破园区、聚力招引”的实施意见》（日发〔2015〕7号），进一步加强招才引智工作，制定如下人才引进政策。

一、引进政策

（一）高层次创新人才。指我市各类用人单位和人才科技创新载体引进的掌握关键技术的创新人才。

1. 条件

（1）具有3年以上在国内外知名企业、高校、科研单位及相关机构关键岗位从事技术研发或管理工作经历，创新能力较强，业绩明显。

（2）引进后能为用人单位服务3年以上，且每年服务时间不少于2个月。

2. 扶持政策

（1）资金。对经认定的高层次创新人才，区分不同层次给予扶持：

①经认定的国（境）外科学院（工程院）院士、中国科学院院士、中国工程院院士，科研经费，政府每人每月发- 8000' . / O 1。

②“2人34”5“&人34”学67国8有9: ; < 的 = 年科学、技术、管理> 87“? @学6”7 国科学院“A人34”人B7“新CDA2&人E工程”国8+ 人B7国8F: = 年G金HI 67H国8JK科学L、国8技术发明L、国8科学技术进M!、NOL的P3位QR人7ST国内外的经U学8、VW+文XY术名85知名人士O。! " # \$ % 30—50 &' 科研经(, 3年内) * + , 政每人每月发- 5000' . / O 1。

③SZ国务院[发政\] ^ _ 1人` 7“ab学6”或6相cd"人`、ef+有9: ; < 的 = 年> 87ef+gh学科ij人、ghklm学术ij人7! +no人` 且在国内外S有较pqT的文XY术名人7rs: 在tuv或6Cwx上yI金z的u{ ` 的国8+ | } ` 7HeJK科学L、技术发明L、科学技术进M! OL的P2位QR人, ! " # \$ % 10—30 &' 科研经(, 3年内) * + , 政每人每月发- 4000' . / O 1。

④~学人`学R后~在•外, 曾就o于国际知名企业、高水平V学5科研机构, 具有相当于副|授(含)以上>业技术o称的人` 7具有3年以上担任C界500强或6国内500强企业经营管理领导o务经历的人` 7e首席技W、e5谐使6、e乡村之星、齐鲁文X英E 7gV项目、传统优势产业5新兴产业发展需要, 且能9破科研关键技术或6核心f件制造工Y的>业技术人E5产业技能人E 7其他急需、]需人E, 全o在日照工作的, ! " # \$ % 5—10 &' 科研经(, 3年内) * + , 政\$%每人每

月发- 3000' . / O 1 .

⑤在本市博士后科研工作站从事博士后科研工作人` . ! " # \$ % 5 &' 科研经(, 在站期间) * + , 政\$ %每人每月 5000' . / O 1 .

(2) 住房。高d " 创新人E) 用人单位提供住房。在日照首" 购房J 住的上述①、②、③、④类人E , ! " # 分别\$ % 100 &' 、 60 &' 、 30 &' 、 15 &' 购房O 1 . : 站后~ 在日照企事业单位工作满 2 年, 在日照首" 购房J 住的博士后研究人` , ! " # \$ % 15 &' 购房O 1 . 购房O 1) 用人单位5 * + , 政各承担 50% , 到, 政拨款事业单位工作的,) * + , 政全额承担。

(二) 高层次创业人才(团队)。指i 资金、i 项目、i 技术来我市与内资控股企业合作创(领)办或J 主创办科技型企业的创业人E 或团队。

1. 创业人E 或团队i j 人条件

(1) ! 般c 当具备在• 内外著名高校、科研院所担任相当于副| 授(含)以上> 业技术O 称, 或具有• 内外J 主创业经I , 熟悉相关> 业领域, 或曾在知名企业担任 高+ O 务, 具有较强的创新创业精神、市场开拓5 经营管理能力。

(2) 研究方向处于相关产业发展P 沿, 符合我市产业发展方向, 拥有J 主知识产权或6 核心技术, 在相关领域已取I 较9 : 的创新R 果, 能为我市g h 发展领域、行业5 产业提供关键技术。

(3) 为创业企业的主要创办人且为第 1 大股东，股权比例一般不低于总股份的 30%。

2. 申报企业条件

(1) 拥有核心技术的产品（服务）属于《国家支持的高新技术领域》规定的范围，已处于中试或产业化阶段，有清晰的商业模式，具有良好市场前景。

(2) 企业注册时间不超过 5 年，具有独立法人资格。

(3) 企业实际到位资金不低于 100 万元，或上年度企业主营业务收入不低于 500 万元。

3. 扶持政策

(1) 资金。对经认定的高层次人才或团队 1-5 人，给予 100—1000 万元的创业启动资金。其中，经认定的国外科学院（工程院）院士、中国科学院、中国工程院院士，给予 1000 万元启动资金；“千人计划”、“万人计划”及“归国留学人员创业人”，给予 500 万元启动资金；其他经认定的高层次创业人或团队 1-5 人，视情况给予 100—500 万元启动资金（根据进度分期拨付）。所创办企业 3 年内销售收入超过 5000 万元的，再择优给予 100 万元资助。

(2) 厂房。企业注册所在地政府或园区提供不低于 200 平方米的创业场所，3 年内免租金。需要自建标准厂房建设用地的，可视具体情况给予政策优惠。

(3) 住房。经认定的高层次创业人或团队 1-5 人 3 年内

所在地免(提供不低于100平方米的人E公寓,或)*+,政S%相c的房租O1。在日照首"购房J住的,! "#S%购房O1,O1标准5O1办法参照高d"创新人E执行,需,政扶持的)*+,政承担。

(三) 高层次创新团队。指以团队i j 人为核心,团队协作为G基础,有明确目标任务,依托内资控股企业的!定平台5项目,进行持续创新创造的人E群体。

1. 团队i j 人条件

(1) 国内人E!般c具备副高+(含)以上>业技术o称7
• 外人E!般c具备在•内外著名高校、科研院所担任相当于副|授(含)以上>业技术o称,或在国际知名企业担任 高+ o务,主持过相关产业的gV技术开发项目。

(2) 研究方向处于相关产业发展P沿,符合我市产业发展方向,拥有J主知识产权或6核心技术,在相关领域已取I较9:的创新R果,能为我市gh发展领域、行业5产业提供关键技术。

(3) 与用人单位签订3年以上具有法律效力的工作协议,有k质#合作项目,目标任务明确,每年在用人单位工作时间不少于2个月。

2. 申报企业条件

(1) 拥有市+以上企业技术 心、ghklm、工程研究中心、工程技术研究 心、工程kl mO产业技术创新平台。

(2) 上年度研发经费(占销售收入的比例不低于3.5%。

(3) 围绕团队带头人组建研发团队，带头人一般不少于5人，具备长期合作基础。

3. 扶持政策

(1) 资金。经认定的创新团队，给予50—500万元的资助。经认定的(境)外科学院(工程院)院士、中国科学院、中国工程院院士领衔的创新团队，每个团队给予500万元资助；“2人34”、“5人34”团队及“双百”创新团队，每个团队给予300万元资助；经认定的其他创新团队，每个团队视情况给予50—300万元资助，其团队的研发经费(不低于30%。

(2) 住房。团队带头人3年内所在地免租(提供不低于100平方米的人才公寓，或)给予租金补贴，政府承担相应的房租。不使用人才公寓，在日照首次购房居住的，给予购房补贴，补贴标准按照日照市人才公寓管理办法参照高层次人才执行，需政府扶持的，由政府承担。

(四) 高校毕业生。指来我市就业或自主创业的全日制普通高校(含国外承认的全日制高校)毕业。凡到我市企业就业或自主创业、并首次在日照参加各项社会保险且正常缴纳(的高校毕业，)各用人单位统一发放《就业创业证》。自领证之日起，视同参加工作年限计算工龄，并享受国家相关就业创业优惠政策。引进后从事高新技术科研工作的博士研究生，每月给予补贴，政府发放3000元/月、500元房租(社保)补贴，在日照工

作满五年首" 购房的，) * +，政! " # \$ % 15 &' 购房O 1 7
对到日照企业就业，并在日照参加各项社v 保险且正常缴(的硕士研究. 每月) * +，政发- 2000' . / O 1、400' 房租(社保) O 1 7对J 主创业(经工商注册登记并担任法定代表人)，正常经营并在日照参加各项社v 保险缴(满六个月的全日制高校毕业. ，每月) * +，政发- 800' . / O 1、300' 房租(社保) O 1。上述O 1 为期三年，按照就高不就低的原则，不g 复S Z。

二、配套措施

(一) 设立专项资金

建立以用人单位为主，市、区县各+，政共* 分担、社v 力量广泛支持的多渠道、多d" 招E 引智投入机制。市政\ 设立人E 引进> 项扶持资金，主要用于引进人E 的各种资助、O 1、L 励及管理服务，按照，政收入增? 每年增? 10%。扶持所需资金，本规定没有明确说明的，) 市，政承担。各区县要按照目标任务要求，加V 招E 引智工作力度，每年安排不少于 1000 &' 资金，以保障招E 引智工作的顺利k 施。要切k 发挥引E 主体作用，各类园区、企业及用人单位要结合k 际，制定各J 人E 引进激励政策，形R 政策叠加、合力推进的聚E 氛围。

(二) 优化融资环境

1. 坚持政\ 引导、企业主导、市场u 作相结合，V 力引进r 育风险投资机构，探索建立各类创业众筹平台，市，政发起设立 1 亿' 人E 创业投资G 金，引导各类风投创投资金积极参与投

融资发展，**gh**支持引进人**E**创新创业。

2. 对全市**gh**产业发展具有**gV**促进作用的创新创业项目，可) 市创投机构采用股权投资方式优先**S %**支持。**R**功吸引权威**f**门认定的社**v**风险投资的，可) 人**E**创投**G**金提供 10—30%的跟进配套投资，最高可达 1000 **&'**。

3. 创新创业项目已进入 试或产业**X**初期，因流{ 资金不足申请融资的，市有关担保机构可**S %**最高 500 **&'** 的融资担保，并) * +，政**S %!** 定的风险**O**偿。

4. 经过评审认定的创新创业项目，本市各金融机构可**S %** ! 定的银行授信**5** 优惠的贷款利率，不另收取各种附加(用。

5. 引进人**E**创办的企业，允许以科技**R**果、知识产权**5 >** 利技术**O**无形资产按注册资本最多 70%的比例折算为技术股份，允许股份制公司注册资本分期到位。

(三) 完善财税支持

1. 创业人**E** (团队) 所创办企业处于孵**X**期的创业项目，**J** 公司**R**立之日起 3 年内，按照对地方，政的； < **S %**扶持。

2. 对于科技含量高、市场**P**景**p**的创业项目，经评审认定，创业初期 3 年内融资所付银行利息，) * +，政全额**O 1**。

3. 政\ **S %**引进人**E** (团队) 的各种扶持资金及. / **O 1**，符合相关政策规定的可以免缴个人所**I** 税。

(四) 强化跟踪培养

优先推荐引进人**E**申报国**8** “**2**人**3 4**”、“**&**人**3 4**”、“国

8] 支34” 5 “a b学6”、“a b产业领军人E” O人E引进资助34以及市以上g h人E工程。对入B “2人34”、“&人34” 5 “a b学6”、“a b产业领军人E”的，分别再\$ % 100 &'、50 &' 资助。

(五) 建设平台载体

深入推进产学研合作5校企合作，建R! 批集工作空间、网络空间、社交空间、资源共S空间于! 体的V学。“众创空间”。新建国8+、e+·外人E创新创业G地，分别\$ % 100 &'、30 &'的L励7新建国8+、e+~学人`创业园，分别\$ % 50 &'、20 &'的L励7新认定的国8+、e+企业研发机构，分别\$ % 20 &'、10 &'的L励7新批准设立的博士后科研工作站、院士工作站、e博士后创新k践G地，分别\$ % 20 &'、20 &'、10 &'的L励7新建国8+、e+、市+技W工作站，分别\$ % 15 &'、10 &'、5 &'的L励7新HI国8+、e+、市+“引进国外智力R果示范推广G地(示范单位)”称号的单位，分别\$ % 15 &'、10 &'、5 &'的L励7知名高O院校5科研机构在日照创办的产学研G地、R果转XG地、合作发展研究中心O，经申报认定后，\$ % 5-10 &'的L励。

(六) 创新人事管理机制

1. R立日照市人E创新发展院，市内企业及民办高校、医院O引进的人E，具备博士研究. 学历或副高+以上>业技术O称的可入院管理。入院人E的人事档案、档案工资晋升、O称评

聘) 人E创新发展院负责, 社v 保险、公积金) 所在企业按事业单位有关规定4 入人E创新发展院,) 人E创新发展院代为缴纳。在日照服务满三年的入院人E 离任后, 设两年过渡期, 过渡期内保~ 其事业身份, 社v 保险、公积金单位缴纳f 分), 政承担。非事业编制人E 入院 6 年且年度考核合格以上的, 允许调入市内其他事业单位7在日照连续服务 10 年以上、达到法定退休年龄的,) 人E创新发展院为其办理退休手续, SZ 事业单位退休人` 待遇。

2. 在日照o 业技术学院设立企业发展研究院, 符合相c 条件的高d" 创新创业人E 及团队i j 人, 可在研究院评聘| 授、副| 授o 称。

3. 经认定的高d" 创新创业人E 及团队i j 人, 申报> 业技术o 称不Z 引进单位的岗位限制, 引进后作: 较V; < 且符合条件的, 可按规定破格晋升> 业技术o 称。

4. 为事业单位招引人E 提供便捷高效的绿色通道, 引进急需高d" 人E, 及时追加用编进人347 没有编制空额的单位, 单独S 引进的人E 调剂编制。

5. 高d" 创新创业人E 及团队i j 人的配偶、子女以及已到退休年龄的父母、配偶父母可随迁落户7 配偶属公务` 或事业单位在编在岗人` 的,) 组织、人力资源社v 保障、编制f 门对口安排工作。

(七) 探索市场化引才机制

充分发挥 国·洋人E 市场日照分市场作用，强X· 内外人E 智力交流、合作、引进。V力发展人力资源服务业，积极引进国内外知名猎j 公司。调{ 个人5人E 介机构引E 积极#，通过 介引E、以E引E、亲情引E，努力提高引E 精准度。建立k 施引E 激励制度，对R 功引荐高d" 人E 的组织或6 个人按照所推荐人E HI 资助金额的 10%\$ %L 励，最高不超过 50 &' 。对R 功引荐国8 “2人34” O高d" 领军人E 的组织或6 个人，可以! 事! 议，\$ %gL。

(八) 发放人才绿卡

对经认定的高d" 创新创业人E 及团队i j 人，) 市委组织 f、市人力资源社v 保障局发- 日照人E 绿卡。凭卡可SZ 以下 G本服务:

1. 每年SZ! " 免(健康体检，在定h 医疗保健机构就诊可优先SZ 门急诊、住院、: 诊、> 8v 诊服务，所需经() * +，政列支。

2. 持卡人的适龄子女接Z 学P | 育的，) | 育行政f 门在公办幼儿园就近优先安排7 接Z 义务| 育的，免试免(就近安排公办学校入学。

3. 在日照机场登机SZ 贵宾通道。

4. 每年为持卡人分别充值 2000 ' 健身(用，可到指定健身心消(。

(九) 整合公共服务资源

依托市、区县人力资源市场，设立“人E引进服务窗口”，打造政策集R、资源集约、服务集 的人E引进综合服务体系，建设！网宣传、！线接听、！站服务的人E公共服务平台，为各类人E提供政策咨询、求O创业、项目申报O全过程服务。按照“市县联{、分+管理”原则，建立健全引进人E认证评审、k名登记制度，建设引E用E数据库。

（十）落实政治待遇

在人V代表、政协委`推荐提名时，对作：9：；<、有参政议政能力的高d"人E，优先推荐担任各+人V代表、政协委、。

（十一）营造良好氛围

各+各f门要进！M加强政策宣传工作，充分利用各种渠道、各类媒介宣传日照人E政策，提高政策影响力，做p政策兑现落k工作。加V对人E工作品z 5优秀人E事迹的宣传力度，积极营造全社v爱E尊EgE的良p氛围，形R引I进、~I住、用I p的人E发展环境。

三、认定程序

人E引进以市内各类园区5gh企业为主要载体，吸引人E通过创办企业、Z聘工作O形式来日照发展5服务，争取进入各类园区的人E占比达到80%以上。

高d"创业人E（团队）、高d"创新团队的评审认定工作，)市委组织f牵j组织，原则上每年！"，主要包括用人单位推

荐申报或人E J 荐申报、o 能f 门审核、> 业委` v 评审、面向社v 公示、市人E 工作领导小组批准O程序。

高d" 创新人E 的审核认定工作，) 市人力资源社v 保障局牵j 组织，原则上每半年! "，主要包括用人单位推荐申报或人E J 荐申报、主管f 门审核、市人力资源社v 保障局组织认定、面向社v 公示、市人E 工作领导小组批准O程序。

高校毕业. 的待遇兑现工作，) 各+ 政\ 人力资源社v 保障f 门具体负责，采取随到随办的方式，从Z 理到办结不I 超过 5 个工作日。主要包括用人单位推荐申报或人E J 荐申报、主管f 门审核、* + 政\ 人力资源社v 保障f 门审核、兑现待遇O程序。

本规定所列各项人E 支持政策5 待遇按照就高不就低的原则，不g 复SZ。对] 别优秀的创新创业团队5 高d" 创新创业人E，可采取! 人! 策、! 事! 议的方式，\$ %] 别支持。本规定所述企业不含国8、e 属驻日照单位。市本+ 其他文件涉及到的人E 引进政策以本规定为准。

日照市科技创新扶持政策

为贯彻落实市委、市政府《关于“突破园区、聚力招引”的实施方案》（日发〔2015〕7号），制定如下科技创新扶持政策。

一、支持引进先进技术。对技术合同登记、专利权转让登记或专利实施许可备案额度在50万元以上从外市引进的先进技术服务项目，在有关项目登记或备案实施后，根据项目实际实施效果，给予支付（10%补助，每项最高补助30万元）。

二、支持企业加大科技研发投入。认真落实国家关于企业研发费用加计扣除、高新技术企业所得税减免等优惠政策，推动企业科技研发投入逐年递增。对规模以上工业企业当年加计扣除确认研发费用5%奖励，单个企业所获奖励不超过50万元。鼓励企业进行关键技术研发、传统产业技术改造升级，支持企业转型升级、做大做强。对新认定的高新技术企业给予20万元补助。

三、支持创业孵化类平台建设。对现有的10人以上科技企业孵化器，每年给予30万元运营经费补助。对新认定的国家农业科技园区科技企业孵化器（国家农业科技园区）给予100万元补助，对新认定的10人以上科技企业孵化器（10人以上农业科技园区）给予30万元补助。

四、支持科技服务机构建设。大力发展技术转移、检验检测认证、知识产权、科技咨询、科技金融、科技推广等科技服务机

构。对服务科技创新的科技服务机构，每年评不超过 10 8，\$ %每8机构 10 &' 扶持。

五、加V对科技型小微企业共S科学仪器设备创新的扶持力度。按照政\扶持、市场Xu作的原则，为参与创新创业的小微企业使用e V型科学仪器设备协作共用网的科学仪器设备进行检测、试l、分析O/ { 在e，政O助 40%的G基础上再\$ %使用(用 20%的O助，鼓励其科技创新/ {。* ! 小微企业每年最高O助 50 &'。

六、支持鼓励发明创造。对企业首"发明>利授权的\$ %申请(、代理(全额O 1。对新认定的国8知识产权优势企业(示范企业)，\$ % 20 &' L励7对新认定的e + 知识产权优势企业(示范企业)，\$ % 10 &' L励。

七、支持创制技术标准。对主持制定国际标准的单位，\$ % 30 &' L励，主持制定国8标准的单位，\$ % 20 &' L励7参与制定国际标准的单位，\$ % 15 &' L励，参与制定国8标准的单位\$ % 10 &' L励。

八、支持种业科技创新。对当年通过国8审定的{植物新品种的科技研发主持r育单位，\$ % 30 &' O助7对当年通过e审定的{植物新品种的科技研发主持r育单位，\$ % 10 &' O助。

九、加V科技L、>利L支持力度。对当年HI国8科学技术L! OL、NOL的单位，分别\$ %! " # 200 &'、100 &' L励7对当年HI e科学技术L! OL、NOL的单位，分别

对H 国发明> 利金L 5
国发明> 利优秀L 的> 利权人，分别\$ % 60 &' 、30 &' L 励。
对He > 利L ! 、NOL 的> 利权人，分别\$ % 20 &' 、10 &
' L 励。

十、上述O 助或L 励资金从市园区发展> 项资金 列支。

十! 、本政策) 市科学技术局、市，政局负责解释。

十N、本政策J 发布之日起施行。

日照市园区职员制人事制度试行办法

第一章 总则

第一条 为建立灵活高效的用人机制，激发各园区工作人员活力，服务并促进园区创新跨越发展，根据市委、市政府《关于“突破园区、聚力招引”的实施意见》（日发〔2015〕7号）等有关法律法规，制定本办法。

第二条 本办法适用于经市委、市政府批准实行职员制管理的各经开、科技、创业园区，实施范围包括园区内在岗工作人员（不含法检两院、各类学校、医疗机构工作人员，不含劳务派遣人员）。

第三条 园区以能力评价为导向，打破原有体制身份界限，根据能力水平和业绩；综合考虑因素，竞争上岗，统一实行职员制。

第四条 市委组织部、市人力资源社会保障局负责园区职员制人事制度实施工作的指导监督及检查考核，园区管理机构负责职员制人事制度的组织实施。

第五条 职员制人事制度改革坚持以下原则：

（一）德才兼备、注重实绩、竞争择优

（二）统一管理、合同聘用、依法依规

(三) 总量调控、J 主用人、企业X管理7

(四) 人`能进能：、岗位能上能下、工资能增能减7

(五) 公平、公正、公开7

(六) 精简、高效、灵/。

第二章 岗位设置和岗位等级

第六条 各园区根据功能定位5经U发展需要J主灵/进行o`岗位设置，可根据经U发展需要向招商引资、招E引智、经U管理岗位倾斜。

第七条 副厅+园区o`O+从高到低分为!至八+，设1至14岗，正处+园区o`O+从高到低分为N至八+，设3至14岗。每!岗对c不*的工资待遇。

厅+正o为!+o`，设为1岗7厅+副o为N+o`，设为2、3岗7处+正o为三+o`，设为4、5岗7处+副o为四+o`，设为6、7岗7科+正o为五+o`，设为8、9岗7科+副o为六+o`，设为10、11岗7科`为七+o`，设为12、13岗7办事`为八+o`，设为14岗。

日照经U技术开发区、日照高新技术产业开发区内o`四+以上为高Oo`，五、六+为Oo`，七、八+为初Oo`（其他园区可参照进行设置）。高Oo`、Oo`、初Oo`的比例原则上为1:4:5。

园区根据各Jk际科学进行具体岗位设置，明确岗位名称、

岗位+别、岗位○责、任○条件、任务目标要求○。岗位设置原则上要控制在现有机关事业单位在○在岗人、5k行聘用制管理的人事代理人、数量内。岗位设置QR后，严格按照岗位设置方案确定的○、数量5条件要求聘用人、。

第三章 岗位聘用和交流

第八条 园区○、制人事制度改革坚持“先入轨u行、后全、竞聘”的原则。

园区原有人、k行档案○务与竞聘岗位、档案工资与k际薪酬、人事档案管理与合*聘用管理“三分离”。原身份“封存管理”，保~原编制、身份、+别不变，工龄连续3算。过渡QR后，结合任○及年度考核情况，按有关规定办理晋+、晋○手续。在交流、参加相关竞争#B拔、退休时按档案○+办理。

第九条 园区工作人、按照现任○务、○+过渡到○、制，首"聘用按以下条件过渡并执行相c工资待遇。

1. 现任厅+副○人、聘为N+○、7
2. 现任处+正○人、聘为三+○、，现任处+副○人、聘为四+○、7
3. 现任科+正○人、聘为五+○、，现任科+副○人、聘为六+○、7
4. 现任科、聘为七+○、，现任办事、聘为八+○、7
5. 聘>业技术人、按照所聘>业技术岗位○+聘为相c○

+ 〇` 7

6. 实际SZ的工资待遇高于现聘〇+ 或6岗位工资标准的，可按照其工资标准聘为相c 〇+ 〇` 7

7. 其他人` 比照聘用。

第十条 首" 聘用QR后，园区根据工作需要J 主组织竞聘上岗。！一般在* ！ 〇+ 连续任〇满三年且年度考核H合格以上〇" 的人` 方可参加上！ 〇+ 的竞聘。有g V或9: ; < 的人` ，经公示无异议并按程序研究* 意后，可参加上两个〇+ 的竞聘。

第十一条 竞聘上岗按照民主、公开、竞争、择优的原则组织k 施。日照经U技术开发区四至八+ 、6 至 14 岗〇` k 行竞聘上岗，其他园区五至八+ 、8 至 14 岗〇` k 行竞聘上岗，竞聘上岗d" 逐M提高。

市委组织f 负责对四+ 6、7 岗位〇` 的竞聘上岗进行全程监督5 结果备案，各区县委组织f 负责对五至六+ 、8 至 11 岗位〇` 的竞聘上岗进行全程监督5 结果备案。

原人事代理人` 可以参加岗位竞聘，竞聘上岗后，解除原人事代理聘用合* ，签订〇` 聘用合* 7 未被聘用到〇` 岗位的，在原人事代理聘用合* 期满后不再续聘。

各园区c 制定竞聘上岗工作方案，内容包括：岗位设置情况、各岗位任〇 资格条件要求、竞聘上岗原则、方式方法及程序、组织领导、监督检查〇。竞聘上岗！ 般采取J 愿报名、资格审查、考试考核、民主评议、竞聘答辩〇方式确定聘用人` 。

第十二条 初次就业人员、试用期满考核合格后，大学本科以上学历人员聘为八级，本科学历人员聘为七级，硕士学位人员聘为六级，博士学位人员聘为五级。竞争上岗时，原岗位实行免除，统一参加岗位竞聘。

第十三条 竞聘上岗后的岗位，在所聘岗位聘满三年且考核合格的，可在本所对应的岗位上晋升岗位，并执行相应工资待遇。在现岗位任职满六年且任期考核合格的，可晋升至上一级对应的最低岗，并执行相应的工资待遇。

第十四条 园区原有人竞聘到高于本人档案级别的岗位后，连续聘满两个聘期，聘期考核合格，综合考虑工作业绩、领导岗位空缺情况，按干部人事管理权限及《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，履行干部选拔任用程序后，可将档案级别晋升为所聘岗位对应的级别。

第四章 招聘和引进

第十五条 园区要严格按照岗位设置方案及岗位空缺情况公开招聘人员，除国家政策安置、按照干部人事管理权限任命涉密岗位人员以外，新聘用人员应当参照《广东省事业单位公开招聘工作规程》面向社会公开招聘，) 市委组织部、市人力资源保障局、* 区县组织、人力资源保障部门及各园区组织实施，原则上每年招聘一次，招聘方案、招聘结果报市委组织部、市人力资源保障局审核备案。园区引进高层次人才

紧缺、急需人才，可设置急需岗位，直接考核引进，在确定上可行高聘并在工资福利待遇方面适当上浮。

第十六条 园区临时、辅助、替代工作岗位所需人员原则上通过政府购买服务方式解决。

第五章 合同管理

第十七条 竞聘上岗后，用人单位应当根据有关法律法规，与劳动者订立劳动合同，明确双方权利义务，统一合同管理。

第十八条 劳动合同聘期一般为3年。经双方协商一致，可以变更合同。

第十九条 首次签订合同可以约定试用期，试用期为6个月，包括在聘期内。合同期满是否续聘，用人单位根据工作目标完成情况实际需要协商确定。

第二十条 劳动者连续旷工超过15个工作日，或6个月内累计旷工超过30个工作日的，用人单位可以解除劳动合同。

第二十一条 劳动者年度考核不合格且不同意调整工作岗位，或连续两年年度考核不合格的，用人单位提前30日书面通知，可以解除劳动合同。

第二十二条 劳动者提前30日书面通知用人单位，可以解除劳动合同。双方对解除劳动合同另有约定的除外。

第二十三条 劳动合同按照规定解除、终止之日起，用人单位与被解除、终止劳动合同劳动者的人事关系终止。

第六章 考核管理

第二十四条 园区应当根据有关法律法规，建立健全内部规章制度，制定考核办法，统一执行标准，加强内部考核管理。考核办法可参照《广东省公务员、事业单位工作人员考核有关规定》制定，包括考核内容、考核标准、方法和程序、考核比例、考核结果使用、组织领导等。

第二十五条 用人单位根据岗位职责、合同约定及考核办法全面考核员工表现。考核内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面，重点考核工作绩效。

第二十六条 考核采取定性分析与定量分析相结合，平时考核与年度考核、聘期考核相结合的方式，要注重实效、简便易行、便于操作。可以引入第三方评价机制，确保客观、公正、科学、真实反映员工的工作绩效和综合表现。

第二十七条 年度考核结果分为优秀、合格、基本合格和不合格四个等次。对市委、市政府综合考核结果为优秀的园区，考核优秀等次人数一般不超过参加考核人数的20%；综合考核结果为合格的，考核优秀等次人数一般不超过参加考核人数的18%。聘期考核分为合格和不合格两个等次。

第二十八条 考核结果作为员工晋升、奖惩、调整工资待遇以及续订合同的依据。聘期考核不合格的，不得参加原聘岗位的竞聘。

第七章 薪酬、退休和保险

第二十九条 园区实行岗位绩效工资制，收入分配体现实际工作量，不受身份限制。薪酬由基本工资和绩效工资两部分构成。园区工资总额与经济发展指标挂钩，实行预算管理。

第三十条 园区原有人事关系继续按国家规定缴纳社会保险费。工资经税务部门渠道缴纳医疗、养老保险。在岗位空缺内新公开招聘或引进的各单位缴纳事业单位社会保险。

第八章 工作纪律

第三十一条 园区内工作人员按照机关事业单位有关规定实行回避制度。担负聘用、考核、争议纠纷处理职责的人员在履行职务时，有下列情形之一的，应当实行公务回避：

- (一) 与本人有利害关系的；
- (二) 与本人近亲属有利害关系的；
- (三) 其他可能影响公正履行职务的。

第三十二条 用人单位在聘用合同签订履行过程中，应当依法保护工作人员合法权益，及时查处违法违规行为，并对有关责任人提出处理意见，按照有关法律法规处理。

第九章 其他

第三十三条 日照经济技术开发区、滨海旅游度假区的岗

位设置方案5 竞聘上岗方案报市委组织f、市人力资源社v保障局审批，年度考核结果报市委组织f、市人力资源社v保障局备案7 其他园区的岗位设置方案5 竞聘上岗方案报所在区县组织、人力资源社v保障f 门审批，年度考核结果报所在区县组织、人力资源社v保障f 门备案。

第三十四条 园区o`的L 惩、劳{ 人事争议O 事项按照有关法律法规处理。

第三十五条 本办法) 市委组织f、市人力资源社v保障局负责解释。

第三十六条 本办法J 印发之日起试行。

附件：园区人` 现任o 务向o` 岗位O+ 过渡对c 表

附件

园区人员现任职务向职员岗位等级过渡对应表

等 级	岗 位	对应职务
!	1	厅+ 正○
N	2	厅+ 副○
	3	
三	4	处+ 正○
	5	
四	6	处+ 副○
	7	
五	8	科+ 正○
	9	
六	10	科+ 副○
	11	
七	12	科`
	13	
八	14	办事`

日照市园区职员薪酬制度试行办法

第一章 总 则

第一条 为支持园区发展，推{ 体制机制创新，发挥薪酬激励机制促进园区经U发展的杠杆作用，充分调{ 园区o` 干事创业的积极#，促进全市园区优质快速发展，根据市委、市政\ 《关于“9破园区、聚力招引”的k 施意见》（日发〔2015〕7号），结合我市k 际，制定本办法。

第二条 本试行办法适用于经市委、市政\ 批准k 施o` 制管理的各经U、科技、创业园区，k 施范围包括园区内在o 在岗工作人`（不含法检两院、各类学校、医疗机构工作人`，不含劳务派遣人`）。

第三条 市人力资源社v 保障局、，政局负责园区薪酬制度改革工作的指导监督7 园区管理机构负责薪酬制度改革工作的组织k 施。

第四条 园区o` 薪酬制度k 行下列原则：

（！）坚持“公开、公平、公正”原则，k 行* 工* 酬7

（N）园区各类人` 薪酬纳入统! 体系管理，收入分配体现k 际；< 5 工作量，不Z 身份限制7

(三) 工资总额与经U发展指标挂钩，k行总量控制、{态管理7

(四) 档案工资与k际薪酬分离7

(五) 工资分配向关键岗位、高d"人E、业务骨干5作：
9：R绩的人`倾斜，向Gd!线倾斜。

第二章 工资总额确定

第五条 按照“园区工资总额与经U发展指标挂钩”的要求，园区工资k行总量控制、{态管理，与k际k现的地方，政收入挂钩。

工资总额分为G本工资总额5超额L励工资总额两f分。

第六条 G本工资总额是园区在当年度全面QR固定资产投资、规模以上工业增加值、地方，政收入目标任务的P提下，依据k际k现的地方，政收入c当提取的工资总额，3算公式为：
当年G本工资总额=当年k际k现的地方，政收入×（上年度k际发-的工资总额÷上年度k际k现的地方，政收入）。

园区没有QR当年度目标任务的，每项扣减G本工资总额的5%，最高扣减额度为10%。

第七条 超额L励工资总额是对园区超额QR各目标任务，从超：地方，政收入目标任务 拿：!定比例的资金用于]别L励的工资额，3算公式为：超额L励工资总额 = （当年k际k现的地方，政收入 - 地方，政收入目标任务）×浮{系数。

浮{ 系数控制在上年度工资总额占上年度地方，政收入的比g 内，) 园区根据经U发展情况合理确定。3 算公式为：浮{ 系数 = 上年度k 际发- 的工资总额 ÷ 上年度k 际k 现的地方，政收入。

第三章 薪酬构成

第八条 园区o` 收入全f 纳入薪酬管理，薪酬(税P，下*)) G 础# 工资、绩效工资两f 分构R。

第九条 G 础# 工资是工资构R 用来保障园区o` G 本. / 的f 分，与园区o` 制O+、岗位对c 设立八个O+、十四个工资档"，各工资O+、工资档" 标准参照市直机关事业单位相当o 务d+ 人` 平均工资水平的 40% 确定(具体标准见附表)，按月发-。

G 础# 工资标准原则上每两年调整! "，如遇国8 G 本工资政策调整，可适时作相c 调整。调整方案) 市政\ 相关o 能f 门制定。

第十条 绩效工资包括G 础# 绩效、L 励# 绩效5 超额L 励三f 分。

G 础# 绩效工资是绩效工资的G 本f 分，o` 当年G 础# 绩效工资按照上年度本人绩效工资的 50% 确定，均分到月后按月发-。

L 励# 绩效工资是对园区全面QR 目标任务的L 励，是G 本

工资总额 发- G 基础# 工资5 G 基础# 绩效工资后的剩余f 分。

超额L 励工资是对园区超额QR 各项目标任务的] 别L 励，是用超额L 励工资总额发- 的工资。L 励# 绩效工资、超额L 励工资合并作为激励工资，) 园区根据k 际制定考核分配办法。

激励工资分配时要打破o` o+ 限制，gh 考虑k 际；< 5 工作量，坚持多劳多I ，优绩优酬，向关键岗位、高d " 人E、业务骨干5 做：9：R 绩的工作人` 倾斜，不I 平均分配。园区c 当建立健全内f 绩效考核机制，根据目标任务制定科学可行的激励分配办法，激励分配办法报市主管f 门备案。

第四章 调整办法

第十一条 o` 岗位变{ 后，从变{ 的下月起执行新聘岗位的工资标准。G 基础# 工资按新聘岗位确定。

第十二条 园区聘用的原机关、事业单位工作人` ，凡岗位(o+) 晋升符合相关规定，经有关主管f 门备案* 意，c 当* 时调整本人o 务(岗位) 工资、+ 别(薪+) 工资标准，只记入本人档案，不作为发- 工资的标准。

第十三条 年度考核结果为合格及以上O" 的原机关、事业单位工作人` ，按国8 政策规定晋升+ 别工资(薪+ 工资)，记入本人档案，不作为发- 标准。

第五章 其 他

第十四条 园区企业住房公积金、各项社会保险在工资总额外据实单列，企业住房公积金提取（存缴）基数、比例及企业社会保险的缴纳、待遇等按照我市相关规定执行。

第十五条 园区企业达到国家法定退休年龄的，根据国家有关规定办理退休手续，退休待遇按照国家、省、市有关规定执行。

第十六条 园区企业薪酬分配所需经费，按照现行经费渠道安排。

第十七条 园区企业薪酬应当限高保低。企业年度工资总额原则上不低于市直机关事业单位相当职务人员工资总额的60%，不高于300%。

第十八条 经批准执行的岗位工资、乡镇工资，园区在核定的工资总额内自行确定发放办法。

第六章 附 则

第十九条 本办法由市人力资源社会保障局负责解释。

第二十条 本办法自发布之日起试行。

附件：园区企业基础工资标准

附件

园区职员基础性工资标准

等级	岗位	工资标准（元/月）
！	1	5690
N	2	4860
	3	4600
三	4	4000
	5	3820
四	6	3310
	7	3160
五	8	2650
	9	2540
六	10	2190
	11	2100
七	12	1890
	13	1820
八	14	1690

各类学校毕业。试用期薪酬标准按照国8有关规定执行。

日照市产业招商工作实施方案

为贯彻落k市委、市政\《关于“9破园区、聚力招引”的k施意见》(日发〔2015〕7号),切k增强产业招商的针对#5k效#,建立“!个主导产业、!名市+领导、!个责任f门、!套工作班子、!个k施方案”的“五个!”工作机制,全市R立16个产业招商组。

一、产业发展目标

1. 汽车及零f件产业。加强与国内外V型汽车集团的合作,强XJ主技术创新,做V做强汽车制造产业,r育汽车及零f件产业集群,加快发展新能源汽车制造及配套产业,3—5年内将该产业打造为“2亿+”产业集群。

2. 钢铁及配套产业。依托港口区位优势5V型矿石码j,加快推进日照钢铁精品G地建设,V力招引钢铁产业链高端产品(如汽车>用板、高铁轨道O)制造企业,3—5年内将该产业打造为“2亿+”产业集群。

3. 石油X工产业。充分发挥岚b港区V型原油码j、液体X工码j5油气管道u输O优势,gh招引精细X工、X工新材料及石油炼X!体X项目,3—5年内将该产业打造为“2亿+”产业集群。

4. 高端装备制造产业。以日照经U技术开发区·洋装备制造、日照高新技术产业开发区高端制造、市北经U开发区现代农业装备、机场航空装备制造为gh，招引！批具有国际先进技术的gh企业，3—5年内将该产业打造为“五A亿+”产业集群。

5. 高档纸制品及印刷包装产业。拓展浆纸产业链，i { 包装、印刷企业的发展，3—5年内将该产业打造为“五A亿+”产业集群。

6. 粮油及食品加工产业。gh围绕粮油、·产品、禽畜肉类深加工O行业领域，充分利用我市及进口V宗农副产品资源，发挥龙j企业i { 作用，延伸产业链条，引进新工Y，开发高附加值产品，3—5年内将该产业打造为“五A亿+”产业集群。

7. 木材深加工产业。依托岚b国8+木材园区，引导木材·产企业从粗加工向精深加工转变，加V对骨干企业5创新R？型企业r植力度，引进！批国内外知名V型企业，加强上下游链条合作，i { 产业水平整体提升。

8. 综合旅游产业。b·天旅游度假区争创国8+旅游度假区，与五莲b旅游度假区k行“b·联{，捆绑营销”，加快打造国8 5A + 旅游景区7加快推进东方太阳城项目规4建设7积极推进·上垂钓、旅游小镇、民俗旅游O]色旅游项目，提高旅游业发展水平。

9. 现代物流产业。改造提升传统物流，有效整合提升现有物流u输、仓储、配货O网络，建立共S式公共信息平台，规4

建设综合#、现代X的V型园区，着力提高园区规4建设水平、u营管理水平5国内外市场影响力。

10. 城市G基础设施建设产业。开展城市G基础设施5综合管廊建设O政\ 5社v资本合作机制（PPP）试h，拓宽市场X融资渠道，鼓励社v资本参与城市G基础设施投资5u营7引进国内知名企业来我市投资建设城市综合体、V型商业综合体。

11. 电子信息产业。扶持现有企业做强做V，依托日照高新技术产业开发区的e+电子信息产业园，引进!批新项目，扩V电子信息制造、软件开发c用、电子8电O产业5信息消(规模，力争经过3—5年的努力，打造R“A亿+”产业集群。

12. 新材料、新医药、新技术、新能源产业。支持现有企业发展壮V，依托日照经U技术开发区的创业服务中心5日照高新技术产业开发区的国8+ 小企业孵X器引进研发团队，打造“四新”高科技企业聚集区。

13. 健康s老产业。V力发展医s结合的健康s老产业，做p健康s老产业规4，充分发挥日照的JK环境优势，加快发展医疗服务行业，广泛吸引社v资本投资，推进医疗机构5s老机构的融合，将我市打造R全国知名的健康s老G地。

14. 金融产业。构建以银行业为龙j，证券、保险信托业为支撑，融资租赁、G金及新兴金融业态为辅助，广覆盖、多'X、多d"的现代金融体系，招引股份制银行、G金公司到日照设立分支机构7推{企业上市挂z，提高直接融资比g。

15. 电子商务、服务外包产业。依托日照高新技术产业开发区的e+服务外包G地，积极发展电子商务、服务外包平台，k施“互联网+”战略，r育建设集产品展示、信息发布、交易、支付于一体的V型电子商务企业、电子商务服务平台5电子商务c用网站，提升电子商务发展水平，瞄准国内外知名服务外包企业，创建日照新型服务外包品z。

16. 文X创意产业。V力发展文X创意、影视nY、{ 漫游戏、文X旅游、新闻服务O新兴文X产业，ghr育! 批创意设3企业，加快推进日照文X创意产业园建设。依托日照高新技术产业开发区Ogh园区，V力k施文X产业“金种子”34，建设小微文X企业孵X器，推{ 文X企业集聚发展。

二、工作职责

各产业招商组针对负责产业，gh开展以下工作：

1. 摸清我市现有产业发展现状及gh企业发展情况。
2. 研究所负责产业的发展态势5产业政策，梳理产业链条发展情况，制定所负责产业发展规45布局。
3. 研究所负责产业的国内外骨干或龙j企业的发展布局，摸清其战略规45投资意向，确定gh招引的目标企业，制定招商k施方案，开展招商/ {。
4. 抓p所负责产业项目的洽谈推进5建设 的协调服务工作，* 时密切联系现有企业，帮助解决. 产经营 的困难5问题。

三、工作要求

1. 加强组织领导。成立以责任领导任组长，相关副秘书长、责任部门主要负责同志任副组长，相关部门、单位及区县、园区负责人为成员的产业招商组，在责任部门设立产业招商办公室。

2. 强化工作措施。各产业招商组要尽快制定切实可行的工作方案，细化分解年度招商目标任务，扎实开展招商工作。

3. 加强信息交流。市招商引资工作线联席会议办公室要发挥统筹、协调、服务作用，搜集整理各产业的基础资料及项目信息，及时提供各产业招商组，全程参与相关产业的招商工作。各产业招商组要安排专人负责信息整理报送工作，每月月底向招商引资联席会议办公室报送有关工作开展情况。

附件：日照市 16 个产业招商组分工表

附件

日照市16大产业招商组分工表

产业招商组	责任领导	责任单位 (设产业招商办公室)
现代物流业	孟庆斌 董淑波	市合作招商局
新材料、新医药、 新科技、新能源产业	邹斌芳 尹R G 王森勋 梁云爱	市科技局、市贸促v
汽车及零f 件产业	王 斌 毛晖明	市发改委
文X创意产业	解C增 林玉营	市文广新局
高端装备制造产业	刘西良 崔 亮	市民营经U发展局
石油X工产业	高 F 王坤英	市合作招商局
电子商务、服务外包产业	熊 波 高丽萍 郇 梅	市商务局、市外侨办
健康s 老产业	马 强 戚素芬	市民政局
钢铁及配套产业	刘兆亮	市经信委
电子信息产业	刘兆亮	市经信委
金融产业	刘兆亮 董文媛 孙承金	市金融办
综合旅游产业	杨~星 许传东	市旅游局
城市G 基础设施建设产业	陈 刚	市住房城乡建设局
高档纸制品及 印刷包装产业	郇 梅	市商务局
粮油及食品加工产业	马先侠 董全宏	市农业局、市粮食局
木材深加工产业	马先侠	市林业局

共日照市委办公m

2015年9月11日印发